

POLÍTICAS de ayuda a la CONCILIACIÓN entre la vida personal, familiar y laboral en Fundación Aspanias Burgos

1. **7 días laborales más de vacaciones anuales** a las contempladas en el Cº Colectivo. Total **32 días hábiles** PARA CENTROS DE ATT ESPECIALIZADA
2. **Elección de turno quincenal de vacaciones estivales**
3. **1 mes adicional consecutivo sin actividad** al mes de vacaciones estivales PARA DOCENTES DE C. EDUCATIVO
4. **15 días adicionales consecutivos sin actividad** al mes de vacaciones estivales PARA EL PERSONAL COMPLEMENTARIO DE C. EDUCATIVO
5. **18 días sin actividad más** al mes de vacaciones estivales PARA EL PAS DEL C. EDUCATIVO
6. **Recuperación del disfrute de vacaciones** después de una situación de IT en este periodo
7. **Permutas de turno de trabajo en servicios de Residencia y viviendas:** hasta 10 solicitudes anuales por persona.
8. **Permiso 20 horas anuales retribuidas** para asuntos médicos o académicos de menores a cargo
9. **Jornadas de trabajo intensivas/continuadas**
10. **Descanso quincenal con distribución en 4 jornadas diarias**
11. **14 días festivos anuales.**
12. **Descanso 20 minutos dentro de la jornada** o pausas en tiempo equivalente
13. **Flexibilidad horaria** según necesidades personales, en función del puesto de trabajo y centro.
14. **Permisos no retribuidos**
 1. Único permiso al año de hasta **90 días** naturales
 2. Ausencias por **visitas médicas** justificadas.
 3. Ausencias por asistencia a **exámenes oficiales**
15. **Permisos retribuidos**
 1. **15 días** naturales por matrimonio o unión de hecho acreditado.
 2. Caso de accidente, enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica que precise reposo domiciliario:
 - i. Hasta **3 días** laborables (cónyuge, hijos y padres)
 - ii. Hasta **2 días** laborables (parientes hasta segundo grado)
 - iii. **2 días** naturales más (desplazamiento superior a 250 Km)
 3. **1 día** laborable por traslado de domicilio habitual.
 4. **1 día** laborable por boda de hijo o hermano.
 5. Fallecimiento:
 - i. **7 días** laborables (hijo o cónyuge).
 - ii. **3 días** laborables (padres o hermanos).
 - iii. **2 días** laborables (parientes de hasta segundo grado)
 - iv. **2 días** naturales más (desplazamiento superior a 250 km)

6. **Permisos especiales** por situación de violencia de género

16. En el **embarazo** la baja por riesgo se concede en la semana 24 para puestos de att directa
17. **16 semanas** por maternidad o paternidad
18. Acumulación en **20 días** naturales por lactancia
19. **Reducción de jornada por cuidado de menor de 12 años o familiares dependientes.**
 - Desde un octavo hasta la mitad de la jornada diaria
 - Nacimientos prematuros hospitalizados: 1 hora al día de ausencia retribuida / Hasta 2 horas de reducción diaria
 - Reducción de jornada especial en casos de menores afectados por cáncer y otras enfermedades graves.
20. **Adaptaciones de jornada.** Especial atención a las mujeres víctimas de violencia de género
21. **Contrato a tiempo parcial**
22. **Excedencias**
 1. Voluntarias (entre **4 meses y 5 años**)
 2. Por conciliación, con reserva de puesto de trabajo
 - i. Hasta 3 años por cuidado de hijo/a
 - ii. Hasta **2 años** por cuidado de familiar hasta el segundo grado
23. **Jubilación parcial**
24. **Trabajo en remoto/distancia** cuando sea menos del 30% de la jornada semanal.

Referencias normativas XV convenio general de la discapacidad

CAPÍTULO V. Permisos, excedencias

Artículo 52. Ausencias justificadas

Artículo 53. Permisos no retribuidos

Artículo 54. Excedencias

Artículo 55. Reducción de jornada por cuidado de menores o familiares

Artículo 56. Riesgo durante el embarazo y la lactancia.

Artículo 57. Suspensión del contrato de trabajo por nacimiento de hijo, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento.

Artículo 58. Licencias no retribuidas.

Artículo 59. Lactancia.

RRHH Aspanias
Diciembre 2022